**宁都县人力资源和社会保障局2021年度部门绩效总报告**

为进一步规范财政资金管理，提高财政资金的使用效益，建立科学合理的财政支出绩效评价管理体系，根据宁财绩字〔2022〕1号文件要求，我局对 2021 年度部门预算项目支出开展了绩效自评价工作，形成了部门预算项目支出绩效自评总报告，现将自评情况报告如下：

**一、绩效目标情况**

本部门2021年度绩效目标的设定主要围绕牢牢把握“稳住、进好、调优”原则要求，精打细算深化预算管理，统筹资源增强保障能力，为全省高质量跨越式发展提供强有力的财政支撑。我局2021年度部门预算项目支出全年预算数为276.18万元，预算项目3个。被纳入绩效自评范围的项目支出预算资金为276.18万元，占本部门预算项目支出全年预算数总额的 100%。

**二、绩效自评工作开展情况**

收到宁都县财政局关于印发宁财绩字〔2022〕1号文件后，我局对项目支出绩效评价工作进行了详细的部署并制定工作要求。通过审核会计资料、预决算报表，询问、观察和问卷调查等方式对 2021年所有预算项目进行评价，实现绩效自评全覆盖。

**三、综合评价结果**

通过对项目各项指标完成情况的比对以及按照文件对绩效考核的要求，对符合绩效自评范围的3个项目进行了客观、公正的评价。项目整体完成情况较好，基本完成了各项目年初设定的工作任务，实现了既定的年度绩效目标，项目实施成效较为明显。我局本年度项目支出绩效自评价平均分为95分，绩效评价等级为“优”。

**四、绩效自评结果分析**

总体来看，项目管理规范，数量指标、质量指标和时效指标均达到预期要求，服务对象满意度指标较高。具体表现如下：

一是扩投资、强动能。实施积极财政政策并切实提升政策效能，推动实施创新驱动、区域发展、扩大内需、生态文明、扩大开放等战略，支持现代产业体系建设，促进经济转型升级。

二是保基本、促公平。扎实推进“我为群众办实事”实践活动，推动建立职责清晰、管理高效、监管有力的支出管理体系。

三是抓重点、强突破。坚持以绩效为导向，预算管理改革持续深化。预算管理一体化系统全面上线，实现预算项目全周期管理和全链条追踪；落实“过紧日子”各项硬举措，健全支出压减机制，收回结余结转资金形成常态。

四是严监管、守底线。坚持底线思维，压实硬责任、强化硬措施，重点领域风险得到有效防控，做到“一个化解、三个兜牢”。

**五、偏离绩效目标原因和下步举措**

（一）偏离绩效目标的原因

经汇总，个别项目预算资金执行率偏低。主要是疫情原因，部分项目支出进展较慢等。项目资金分配有待进一步完善。有些项目近两年均出现年初结余结转资金额较大。项目绩效目标设置无法量化，缺少清晰明确的目标。项目资金结算时效不佳。

（二）今后工作

在现行经济发展形势和财政“紧平衡”状态下，我局积极推进预算和绩效管理一体化，规范预算支出管理，硬化预算约束，注重预算项目质效，把政府过紧日子和建设节约型机关要求落实到位。一是提高预算编制的科学性和精准性。对照部门工作实际需求，从紧、从细安排部门预算，并将绩效管理融入预算编制，切实提高资金使用效益。二是积极推动预算执行。充分利用财政预算一体化平台，及时掌握预算执行动态情况，压实项目执行处室单位责任，提升预算执行率。三是优化绩效管理。进一步量化细化绩效目标，加强绩效运行监控力度，强化绩效评价结果运用，提升绩效管理水平。四是贯彻落实过紧日子要求。严格控制和压减办公费等一般性支出，强化内部管理，有针对性的开展成本控制活动，提升单位运行效率。