

# 宁都县人力资源和社会保障局系统2021年整体支出绩效自评报告

为进一步规范财政资金管理，树立预算绩效理念，强化支出责任，提高财政资金使用效益，我局根据《关于开展2021年度县本级预算和部门整体支出绩效评价工作的通知》（宁财绩字〔2022〕2号）的要求，结合我局的具体情况，认真组织开展了2021年度预算绩效自评工作，现将我局2021年度部门整体支出绩效评价情况报告如下：

## 一、部门概况

### （一）部门主要职责职能，组织架构、人员及资产等基本情况

宁都县人社局内设八个职能股室和三个下属单位：办公室、工资股、人事股、专技股、劳动监察大队、劳保股、社保股和就业指导股和就创中心、社保中心、高级技工学校；全局现有在职人员202人，离退休人员36人。单位主要职能职责：

（一）贯彻执行国家人力资源和社会保障方针政策和法律法规，拟定全县人力资源和社会保障事业发展规划，对全县人力资源和社会保障工作进行综合管理、监督指导、协调服务。

（二）拟定并组织实施全县人力资源和社会资源市场发展规划，贯彻落实人力资源流动政策，建立统一规范的人力资源市场，促进人力资源合理流动、有效配置。

（三）负责促进就业工作，统筹落实城乡就业发展规划和政策，完善公共就业服务体系，健全就业援助制度，贯彻执行职业资格制度相关政策，统筹建立面向城乡劳动者

的职业培训制度，贯彻执行高校毕业生就业政策，会同有关部门拟定高校毕业生就业规定及办法，会同有关部门拟定高技能人才、农村实用人才培养和激励规定及办法。

（四）统筹建立覆盖城乡的社会保障体系。贯彻落实城乡社会保险及其补充保险政策和标准，统筹落实机关企事业单位基本养老保险政策。会同有关部门拟定社会保险及其补充保险基金管理和监督办法并实施监督，编制全县社会保障基金预决算草案。

（五）负责全县就业、社会保险基金预测预警和信息引导，拟定应对预案，实施预防、调节和控制，保持就业形势稳定和社会保险基金总体收支平衡。

（六）会同有关部门组织落实事业单位人员收入分配政策，建立企事业单位人员工资正常增长和支付保障机制，审核同级事业单位及人员的工资、奖金、津补贴标准和离退休费，组织落实事业单位人员福利和离退休政策。

（七）会同有关部门指导事业单位人事制度改革，拟定事业单位人员和机关工勤人员管理办法，参与人才管理工作，综合管理全县专业技术和专业技术队伍建设，综合管理全县专业技术人员和机关事业单位工勤人员的培训和继续教育，牵头推进深化职称制度改革，归口管理专业技术人员的职称工作，负责高层次专业技术人才选拔、培养和引进工作。

（八）负责组织实施新型农村养老保险政策；指导建立健全新型农村养老保险制度及服务体系；参与被征地农民社会保障政策实施和服务体系的建立；会同有关部门拟订农民工工作综合性规范性文件和规划，推动农民工相关政策的落实，配合协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。

（九）组织实施劳动、人事争议调解仲裁制度和劳动关系政策。完善劳动关系协调机制；落实禁止非法使用童工

政策和女工、未成年工的特殊劳动保护政策；组织实施劳动监察，协调劳动者维权工作，依法查处重大案件。

（十）贯彻执行党和国家职业教育方针政策、法律、法规，拟定全校技工教育发展规划。宣传、实施科教兴国战略。

（十一）组织实施职业教育，技能教育，提高学生技能素质，培养高技能人才助力县域经济建设发展，确保技工教育工作成果。

（十二）承担中等职业学历教育、高等职业学历教育，负责初、中、高级技工的培养和技术提升工作。

（十三）开展从业前培训，短期职业培训等相关培训工作。

（十四）承担国家职业技能鉴定站相关的职业技能等级鉴定、考评、发证等工作。

（十五）承办县委、县人民政府交办的其他事项。

## **（二）当年部门履职总体目标、工作任务**

2021年主要做好以下几项重点任务：

（一）坚持就业优先战略。全面贯彻落实中央、省、市更加积极的就业政策，坚持就业优先战略，通过发展经济创造更多新的就业岗位，积极引导城乡适龄劳动力就近就地就业，缓解本地企业用工难题，全面完成各项任务指标，创优创亮。

（二）坚持人才优先战略，创优人才智力。围绕培养、引进一批高学历、高职称、高技能和特殊人才。同时，针对不同类别人才制定不同的政策，实施人才优先战略，服务创新创业。

（三）坚持问题导向，力促公平公正。确保已参保人员不断保、不退保，力争“五险”参保完成任务；实施完善机关事业单位养老保险制度改革，出台被征地农民社保政策，推进工伤预防、工伤康复、老工伤纳入统筹管理制度改革。

（四）坚持统筹推进，构筑和谐环境。加强人事劳动争议调解仲裁实体化建设，配强人事劳动争议调解仲裁人员队伍，营造和谐稳定的劳资关系。

（五）强化责任落实，打赢就业扶贫攻坚战。落实乡镇和就业扶贫领导小组的主体责任，做好乡镇的指导和督察工作，强化本级的就业扶贫统领责任，对扶贫工作不推脱，举全局之力打赢就业扶贫攻坚战。

（六）坚持督促检查，强化执行能力。充分做好各项基础工作，做细做实各种工作，迎接“三大考核”。一是绩效评估考核；二是为民办实事考核；三是“就业优先”考核。

（七）贯彻执行党和国家职业教育方针政策、法律、法规，拟定全校技工教育发展规划。宣传、实施科教兴国战略。

（八）组织实施职业教育，技能教育，提高学生技能素质，培养高技能人才助力县域经济建设发展，确保技工教育工作成果。

（九）承担中等职业学历教育、高等职业学历教育，负责初、中、高级技工的培养和技术提升工作。

### **（三）当年部门年度整体支出绩效目标**

严格落实《预算法》及省、市、县绩效管理工作的有关规定，进一步规范财政资金的管理，强化财政支出绩效理

念，提升部门责任意识，提高资金使用效益，促进人社工作的发展。

#### **（四）部门预算绩效管理开展情况**

预算公开：2021年，按照上级的要求，我局系统在县人民政府网站上进行了预算公开。

资产管理：我们进一步加强资产的管理，制定了《宁都县人社局资产管理使用制度》等制度，明确了具体责任人，完善了固定资产档案，严格报批、销审等手续，做好资产登记工作，单位无任何资产流失现象。

三公经费控制情况：我局系统贯彻落实上级有关精神，严格控制“三公经费”支出，取得了良好效果。具体情况如下：2021年“三公”经费71.7万元，其中公务接待费为71.7万元，无公务用车运行维护费和因公出国（境）费用。

绩效总目标完成情况：2021年，我局系统人力资源发展及精准扶贫、综治维稳等各项业务工作任务圆满完成。

#### **（五）当年部门预算及执行情况**

我局系统2021年财政拨款收支预算2044.95万元。收入预算中：一般公共预算拨款2044.95万元，政府性基金预算拨款收入0万元。支出包括：一般公共服务2044.95万元（相应的功能科目），占100%。2021年一般公共预算基本支出2044.95万元，其中：工资福利支出1325.23万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、社会保障缴费、绩效工资、其他工资福利支出等。商品和服务支出674.3万元，主要包括：脐橙产业发展资金、办公费、印刷费、咨询费、手续费、水费、电费、邮电费、物业管理费、差旅费、维修（护）费、会议费、培训费、劳务费、工会经费、

福利费、其他交通费等。对个人和家庭的补助 45.09 万元，主要包括：工伤保险、公车补贴及其他等。

## 二、部门整体支出绩效实现情况

2021 年在县委、县政府和市人社局的坚强领导和全县人社人的不懈奋斗下，宁都县人社系统取得了历史性成就、实现了跨越式发展。克服新冠疫情、就业不畅等不利因素的影响，凝心聚力、攻坚克难、真抓实干，圆满完成了年度各项目标任务。

（一）贯彻执行国家和省、市关于城乡居民养老保险事业发展和管理方面的方针、政策、法律和法规；

（二）在县辖范围内宣传城乡居民养老保险的有关政策，搞好调查研究，编制全县中长期发展规划和年度计划，并负责实施和检查考核；

（三）负责全县城乡居民养老保险的参保登记、基金管理、个人账户建立和管理、待遇核定和支付、信息统计及档案管理、内控与稽核、受理咨询、查询和举报等经办业务工作；

（四）负责编制城乡居民养老保险基金收支计划、财政补贴预算及其年度决算；

（五）负责建立完善城乡居民养老保险各项业务管理规章制度，规范程序，建立和健全内控和稽核制度，定期公示和披露有关信息，接受社会群众的监督；

（六）指导和监督全县各乡镇城乡居民养老保险业务工作，并负责培训工作人员

（七）负责全县劳动力资源管理，劳动力职业介绍，就业培训，全县下岗失业人员及未就业高校毕业生档案接转及管理。

(八) 负责全县促进就业创业工作，拟订统筹城乡的全县就业发展规划，完善公共就业创业服务体系，组织落实就业援助制度，落实促进就业创业政策的贯彻实施。

(九) 贯彻执行党和国家职业教育方针政策、法律、法规，拟定全校技工教育发展规划。宣传、实施科教兴国战略。

(十) 组织实施职业教育，技能教育，提高学生技能素质，培养高技能人才助力县域经济建设发展，确保技工教育工作成果。

(十一) 承担中等职业学历教育、高等职业学历教育，负责初、中、高级技工的培养和技术提升工作。

(十二) 开展从业前培训，短期职业培训等相关培训工作。

(十三) 承担国家职业技能鉴定站相关的职业技能等级鉴定、考评、发证等工作。

### 三、部门整体支出绩效中存在问题及改进措施

2021年尽管我局各项工作落实有力、成效显著，综合绩效考核取得了一定的成绩，但仍存在着一些困难和问题，主要表现在：**一是运转经费严重偏低。**2021年下达我局系统的运转经费674.3万元，可用于我局日常运转的经费仅674.3万元。而我局系统一年仅脱贫攻坚第一书记和常驻队员的生活补助及帮扶村的帮扶经费超百万元，很难维持单位的正常运转。**二是负担重。**我局正式编制人员少，工作量大，外聘了不少的工作人员。**三是专项经费跨年度。**专

项经费虽然列入了年初的预算，但使用一笔申请一笔，耗时较长，每次都跨年度导致预算用不完，实际工作又无钱可用。

今后我局系统将继续延续之前的优点，完善和弥补工作中的不足，查漏补缺，加强组织领导，对发现的问题及时和积极的沟通、汇报和整改，切实提高资金使用效益。加强资金的管理，严格按照规定办理资金结算，确保专款专用。

#### **四、绩效自评结果拟应用和公开情况**

2021年预算已在宁都县人民政府网站上公开。

宁都县人力资源和社会保障局

2022年3月15日